



ประกาศมหาวิทยาลัยคริสเตียน

ที่ 127 /2569

เรื่อง แนวปฏิบัติต่อนักศึกษาและบุคลากรที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพ  
หรือเพศภาวะที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิดของมหาวิทยาลัยคริสเตียน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวปฏิบัติต่อนักศึกษาและบุคลากรที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพ หรือเพศภาวะที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิด เพื่อป้องกันและคุ้มครองไม่ให้ถูกลบหลู่เกียรติ ชื่อเสียง และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตลอดจนเพื่อคุ้มครองสิทธิเสรีภาพในการแสดงออกซึ่งอัตลักษณ์หรือตัวตนผ่านการพูดจา ท่าทาง การแต่งกาย ลักษณะร่างกาย ไม่ว่าบุคคลนั้นจะมีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพหรือเพศภาวะในรูปแบบใด ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการขับเคลื่อนและดำเนินพันธกิจของมหาวิทยาลัยคริสเตียนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน กฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศในประเด็นอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพหรือเพศภาวะ และกฎหมายว่าด้วยความเท่าเทียมระหว่างเพศ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยคริสเตียน เห็นสมควรกำหนดแนวปฏิบัติต่อนักศึกษาและบุคลากรที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพหรือเพศภาวะที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิดของมหาวิทยาลัยคริสเตียน ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยคริสเตียน เรื่อง แนวปฏิบัติต่อนักศึกษาและบุคลากรที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพ หรือเพศภาวะที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิดของมหาวิทยาลัยคริสเตียน

ข้อ 2 คำนิยาม

“นักศึกษา” หมายถึง นักศึกษาทุกระดับชั้นการศึกษาของมหาวิทยาลัยคริสเตียน

“บุคลากร” หมายถึง ผู้บริหาร อาจารย์ และพนักงานของทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยคริสเตียน

“อัตลักษณ์ทางเพศ” หมายถึง ลักษณะของบุคคลหรือตัวตนของบุคคล ซึ่งรวมทั้งจิตใจและพฤติกรรมที่แสดงออกเกี่ยวกับลักษณะทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล

“เพศสภาพหรือเพศภาวะ” หมายถึง การแสดงพฤติกรรม การปฏิบัติหรือการแสดงบทบาททางเพศของบุคคลซึ่งอาจตรงหรือไม่ตรงกับลักษณะเพศโดยกำเนิด

ข้อ 3 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4 นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ พึงปฏิบัติต่อนักศึกษา บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ หรือผู้มาติดต่อจากหน่วยงานภายนอกที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพหรือเพศภาวะที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิด โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ และความเท่าเทียมทางเพศ

การกลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง นักศึกษา บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ หรือผู้มาติดต่อจากหน่วยงานภายนอกที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพหรือเพศภาวะที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิด ถือเป็นความผิดวินัย



ข้อ 5 การแต่งกาย

ข้อ 5.1 นักศึกษา

ข้อ 5.1.1 นักศึกษาที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพหรือเพศภาวะที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิด มีสิทธิแต่งกายเครื่องแบบนักศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยคริสเตียน ว่าด้วย เครื่องแต่งกาย นักศึกษาของมหาวิทยาลัยคริสเตียน ในเวลาเรียน เวลาสอบ เวลาฝึกปฏิบัติวิชาชีพ/สหกิจศึกษา หรือติดต่อกับ ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยคริสเตียน ตามเพศสภาพหรือเพศภาวะของตนได้ โดยครอบคลุมถึงการใช้อุปกรณ์ที่ใช้ประกอบเอกสารหลักฐานหรือใช้ในการใดของมหาวิทยาลัยฯ ด้วย

ข้อ 5.1.2 ผู้ที่ได้รับการอนุมัติการให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร มีสิทธิแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพหรือเพศภาวะที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิด เพื่อเข้าร่วมพิธีประสาทปริญญาบัตร การรับอนุปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรจากมหาวิทยาลัยฯ โดยครอบคลุมถึงการใช้อุปกรณ์ที่ใช้ประกอบเอกสารหลักฐานหรือใช้ในการใดของมหาวิทยาลัยฯ ด้วย

ข้อ 5.2 บุคลากร

บุคลากรที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพหรือเพศภาวะที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิด มีสิทธิแต่งกายด้วยเครื่องแต่งกายตามระเบียบปฏิบัติ เรื่อง การแต่งกายของบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ในการปฏิบัติงาน หรือติดต่อกับส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยคริสเตียน ตามเพศสภาพหรือเพศภาวะของตนได้ โดยครอบคลุมถึงการใช้อุปกรณ์ที่ใช้ประกอบเอกสารหลักฐานหรือใช้ในการใดของมหาวิทยาลัยฯ ด้วย

ข้อ 6 การออกหลักเกณฑ์ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติใดๆ ที่เป็นการกำหนดรูปแบบของเครื่องแต่งกายนักศึกษาเพิ่มเติมของหลักสูตร/คณะวิชา ตามความเหมาะสมหรือตามลักษณะการจัดการเรียนการสอนต้องไม่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศต่อนักศึกษาที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพหรือเพศภาวะที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิด ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้วย

ข้อ 7 ให้ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่กำกับดูแลเกี่ยวกับงานกิจการนักศึกษา และงานบริหารงานบุคคล มีอำนาจออกแนวปฏิบัติเพิ่มเติมให้เป็นไปตามประกาศนี้



ประกาศ ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2569

*(Handwritten signature)*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุลักษณ์ ภักธรธรรมมาศ)

อธิการบดี มหาวิทยาลัยคริสเตียน