



คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์

ที่ 131 /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2567

ตามแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเพิ่มมากขึ้นตามแผนพัฒนาบุคลากร ได้แก่ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty Practice : FP) การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอนตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ Thailand-PSF การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การกำหนดรายละเอียดของงาน (JD) การยกย่องเชิดชู รวมทั้งการพัฒนาเชิงวิชาการและวิชาชีพ เพื่อให้การบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง คณะพยาบาลศาสตร์ เห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2567 โดยมีรายนามดังต่อไปนี้

	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เนตรชนก	ศรีทุมมา	ที่ปรึกษา
1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัมพร	เที่ยงตรงดี	ประธาน
2.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุปราณี	แตงวงษ์	รองประธาน
3.	อาจารย์ อุดมญา	พันธินิตย์	กรรมการ
4.	อาจารย์ อัจฉรา	ศรีสุภกรกุล	กรรมการ
5.	อาจารย์ ดร.นงนภัส	วงษ์จันทร์	กรรมการ
6.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรนนท์	วรรณศิริ	กรรมการ
7.	อาจารย์ พันจาเอกหญิง ดร.สุวิมล	จอตพิมาย	กรรมการ
8.	อาจารย์ พิมพ์นิภา	ศรีนพคุณ	กรรมการ
9.	อาจารย์ รุ่งอรุณ	พุ่มเจริญ	กรรมการ
10.	อาจารย์ เสาวรี	เอี่ยมละออ	กรรมการ
11.	อาจารย์ จุฑารัตน์	ผู้พิทักษ์กุล	กรรมการและเลขานุการ 1
12.	อาจารย์ พรทิพย์	จอกกระจ่าย	กรรมการและเลขานุการ 2
13.	นาง วันวิสา	เฟื่องฟู	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดังต่อไปนี้

1. กำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรรายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณะพยาบาลศาสตร์อย่างเป็นระบบ ครบทุกด้าน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ได้แก่ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty Practice: FP) การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอนตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ Thailand-PSF การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ การกำหนดรายละเอียดของงาน (JD) การยกย่องเชิดชู รวมทั้งการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพ
2. กำกับดูแลการจัดทำแผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ พร้อมแนวทางวิธีการพัฒนาให้ครบถ้วน สอดคล้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณะพยาบาลศาสตร์และบุคลากร
3. รวบรวม แผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรส่งเลขานุการคณะกรรมการเพื่อรวบรวมเป็นแผนการพัฒนาบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์
4. นำเสนอแผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ พร้อมแนวทางวิธีการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลต่อคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์
5. สื่อสารประชาสัมพันธ์การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ทุกคนภายในคณะพยาบาลศาสตร์ทราบและนำไปปฏิบัติให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
6. กำกับดูแลสนับสนุนให้คำแนะนำปรึกษาแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการพัฒนาสมรรถนะรายของบุคลากรให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด พร้อมกำกับดูแลให้มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์
7. ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ ถ่ายทอดแนวทางดำเนินการและผลการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร
8. วิเคราะห์หัตถ์ราคาล้างของ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตรและบุคลากรสายสนับสนุน
9. ร่วมดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งบุคลากรทดแทน
10. พัฒนาคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และบุคลากรสายสนับสนุน ด้านคุณวุฒิการศึกษา ผลงานวิชาการ การบริหารหลักสูตร และด้านการเรียนการสอน
11. พัฒนาตามความต้องการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และบุคลากรสายสนับสนุน ด้านวิชาชีพ วิชาการ การบริหารหลักสูตร และด้านการเรียนการสอน
12. ประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
13. ยกย่องเชิดชูอาจารย์และสายสนับสนุน และคัดเลือกบุคคลดีเด่นต่าง ๆ เพื่อเข้ารับรางวัลทั้งในและนอกคณะพยาบาลศาสตร์
14. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไปหรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เนตรชนก ศรีทุมมา)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์